江西遂川农村商业银行股份有限公司

“党建+”工作实施方案

为深入贯彻落实中央和省委关于加强基层党建工作的部署要求，根据中共江西省委组织部、中共江西省委党建工作领导小组办公室《关于全面推进“党建+”工作的实施方案》〔赣组字（2016）8号〕文件要求，结合遂川农商银行实际，制定本实施方案。

一、指导思想

以党的十八大，十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神为指导，把党的建设融入农村信用社改革发展各方面工作，推动党建工作与中心工作、业务工作深度融合，充分发挥党的领导核心作用，基层党组织的战斗堡垒作用以及党员的先锋模范作用，有效解决实际工作中存在的党建工作与业务工作“两张皮”的问题，打破就党建抓党建的“自我循环”，实现党建工作与业务工作相互促进。

二、工作目标

通过深入推进、持续努力，使“党建+”理念入脑入心、成为自觉行动，达到各级党组织的自身建设进一步加强；党在各领域的组织覆盖和工作覆盖进一步拓展；党建工作对各项工作的主导引领地位进一步强化；基层党组织的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用、党的建设对党的事业的推动作用进一步发挥。

三、具体实施内容

**（一）党建+依法治行**

1、计划在五月底组织一次普法课及合规经营课，由我行董事长为全体干部员工授课。同时员工组织学习《宪法》《合同法》《商业银行法》等法律法规及省联社内部规章制度，坚持领导带头，依法管理，一级抓一级、层层抓落实，党委带头规范权力行使，恪守纪律红线，不搞以言代规，不搞以权压规，提高民主决策、科学决策和依法决策水平。

2、在全体党员中开展学党章党规、学系列讲话、做合格党员（“两学一做”）学习教育活动，并做到确保党员干部学习教育全覆盖，学有记录，学有体会。

3、各级党组织坚持领导带头，依法管理，一级抓一级、层层抓落实，党委带头规范权力行使，恪守纪律红线，不搞以言代规，不搞以权压规，提高民主决策、科学决策和依法决策水平。

**责任部门：**风险合规部、综合办公室。

**（二）党建+创新驱动**

1、强化支部建设，配齐专业部门或专业岗位，不断完善党建制度；形成行党委班子成员将对辖内网点实行分片挂点机制，每年对挂点支部党建工作进行督导不少于4次。主要督查支部书记在党建工作上是否重视、认识到位；党员干部态度是否旗帜鲜明、敢于亮剑、有不良言行；督查党组织工作措施是否具体可行、是否落到实处；督查党员思想状态和八小时以外的情况是否清楚；督查支部规范化建设是否落实到位、作用是否有效发挥。

2、进一步完善系统党建考核机制，做到党建工作与业务发展同谋划、同部署、同落实、同考核，形成党建管理和业务发展一盘棋的格局；

3、以支部或党员为载体，开展系列竞赛活动。在行内每季度举办一次业务竞赛活动，把党建活动与业务经营发展有机结合起来，确保党建活动与业务经营相互促进。

4、为更好地为全行员工畅通信息沟通渠道，广泛听取员工在日常工作，广开言路，集思广益，营造民主和谐的企业文化氛围,我行设立了每月一次的“党委书记接待日”，为员工搭建信息沟通平台，为农商行的发展献言献策。同时建立谈心机制，行党委将不定期对管理薄弱、风险较大、问题较多、发展滞后等情况的网点主要负责人实行约见谈话，对信贷管理、财务审批、基建管理、资金划付、风险监督等关键岗位和纪律散慢、作风漂浮、工作落后、反映强烈及消费异常等特定人群有针对性地开展谈心谈话，及时了解干部员工思想行为，强化员工教育监督，关心员工身心健康。

**责任部门：**综合办公室。

**（三）党建+机制改革**

按照省联社“立足县域、服务三农、支农支小”的战略定位和“固本强基、提质增效”的工作总要求，我行结合自身实际情况，成立了“三农事业部”。三农事业部采取模拟利润中心考核模式，在充分考虑其业务的特点基础上，通过引入资金转移定价、成本分摊、收益分享和风险计量等方法，科学确定考核指标和计价标准，实行量化指标计价考核，按照员工的贡献度和工作量以及风险管控水平进行计价。事业部实行前、中、后台分离的管理模式，绩效考核引进资金转移定价机制，实行成本分摊、收益分享、风险公担的考核新机制，建立推行以FTP业绩考核为目标的绩效激励模式，在事业部内部推行全产品计价考核到人，充分体现多劳多得的科学激励机制。

**责任部门：**三农事业部、综合办公室。

**（四）党建+队伍建设**

1、坚持以人为本，把符合“一有三实”标准的优秀人才选拔到领导干部岗位。逐步完善竞争性选拔机制，组织开展违规用人、超职数配备干部等问题的专项整治，进一步匡正选人用人之风。

2、加大党员教育培训。计划在8月份开展一次党务工作者教育培训活动，把党员队伍自身建设抓实抓强，着力解决少数基层组织软弱涣散的问题，解决少数党员党性观念不强、服务能力偏弱、作用发挥不好的问题。

3、建立对领导班子和领导干部的日常考核、年度考核与三年任期考核相结合的滚动机制，实行当期和长远的综合评价，并强化考核结果的运用，积极推进干部“能上能下”的选用机制，打造一支数量充足、结构合理、素质优良的人才队伍。

**责任部门：**综合办公室。

**（五）党建+社会责任**

**1、精准扶贫，充分发挥农村金融主力军作用。**一直以来我行都能积极响应国家精准扶贫政策的号召，根据县委、县政府的相关产业扶持政策，利用多年来自身服务“三农”、网点遍布城乡以及熟悉贫困农户情况的优势，为贫困户谋出路、想对策、上产业，对贫困户给予了大力的资金扶持。今年3月份，我行董事长、信贷部总经理、禾源镇党委书记等一行来到禾源镇三溪贫困村，分别走访慰问了蓝卡与黄卡贫困户家庭，与困难群众亲切交谈，详细询问他们的身体状况和家庭情况，嘱托他们保重身体，鼓励他们树立信心，好好生活，用自己的辛勤和努力，争取早日脱贫致富。在接下来的扶贫工作中，我行各网点将对辖内贫困户建档立卡，总行统一授信，评定贷款额度，进一步加大对贫困户的贷款扶持力度，为贫困户脱贫提供资金上的有力支持。

**2、开展“送温暖、献爱心”活动。**计划在10月重阳节前后开展一次“关爱老人，温暖社会”学雷锋志愿者服务活动。积极主动分担社会责任，动员和规范组建青年志愿者队伍，组织志愿者进社区、进农村开展送温暖、献爱心活动，倡导职工积极投身各类社会公益事业。

**责任部门：**信贷管理部、综合办公室。

**（六）党建+企业文化**

**1、开展业务竞赛和文体活动。**为贯彻落实省联社党委书记、理事长孔发龙的《主动适应发展新常态展示青年员工新风貌》座谈会重要讲话精神，经行党委研究决定，在四月举办了一次题为“爱岗敬业，争当岗位先锋”的演讲比赛，选手们个个身着正装、精神饱满、声情并茂，他们富有感染力的精彩表现打动了评委和现场观众，把观众带进了一个歌敬业、颂敬业的环境中，将信合企业文化发挥得淋漓尽致。

**2、大力锻造党员先锋模范作用。**不断丰富支部活动形式，积极开展健康向上、凝心聚力的组织生活，重点开展好党支部“八个一”活动：即重温一次入党誓词、重学一次《党章》、唱一首党歌、看一部党史教育片、支部书记讲一堂党课、参观一次爱国主义教育基地、开展一次社会公益活动、组织一场党员讨论。此外，适时在全行开展“星级支部”、“党员先锋模范岗”评比活动，为加强党的建设，保持党员队伍的先进性、纯洁性营造学先进、争一流、当先进的浓厚氛围，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先进模范作用，对“党建+”深入推进营造良好氛围。

**责任部门：**工会委员会、综合办公室。